

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17
С. СУНЖА МИНЕРАЛОВОДСКОГО РАЙОНА**

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 3 от 09 января 2023г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ № 17
Е.А.Кузьменко
Приказ № 3 от 13 января 2023 г.

Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной
системы профессионального развития педагогов» МКОУ СОШ №17
с. Сунжа

2023 год

Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

	Наименование школы	МКОУ СОШ №17 с. Сунжа
1.	Наименование программы антикризисных мер	«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»
2.	Цель реализации программы	Создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями
3.	Задачи реализации программы	1. провести диагностику профессиональных дефицитов 2. использовать современные педагогические технологии и методы преподавания. 3. создать систему наставничества по модели «учитель-учитель»
4.	Целевые показатели	- участие в системе обмена опытом; - использование современных педагогических технологий; - доля родителей, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 5 %).
5.	Методы сбора и обработки информации	- наблюдение, - анализ, - мониторинг, - анкетирование, - взаимопосещение уроков, - изучение и анализ документов, - самооценка.
6.	Сроки реализации программы	1 этап (март –апрель 2023 года): аналитикодиагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. 2 этап (май – ноябрь 2023 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию 3 этап (ноябрь – декабрь 2023 года) диагностический, подведение итогов
7.	Меры/мероприят	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте

	ия достижению цели и задач	ПО
8.	Ожидае мые конечны е результата ты реализац ии програм мы	- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников; - освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения; - информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга; - коммуникативная компетентность (учитель – ученик – родитель); - мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ; - саморефлексия педагога; - модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Показатели
Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников	30.08.2023г.	., заместитель директора по УВР Пипенко О.С.	100% педагогов прошли диагностику профессиональной компетенции
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными	01.09.2023	Пипенко О.С., заместитель директора по УВР	100% педагогов прошли курсы повышения квалификации в соответствии с выявленными профессионал

	профессиональными дефицитами, повысить ИКТ-компетентность педагогов			ными дефицитами
	Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности	29.09.2023 г.	Пипенко О.С, заместитель директора по УВР; Руководители ШМО	План работы учителей с обучающимися из группы риска учебной неуспешности.
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности».	29.08.2023г.	Кузьменко Е.А., директор; Пипенко О.С, зам. директора по УВР	Протокол педагогического совета
	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	14.09.2023 г.	Пипенко О.С., заместитель директора по УВР; Руководители ШМО	Протокол проведения методического совета
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	02.09.2023-25.12.2023	Пипенко О.С., заместитель директора по УВР	Справка по результатам взаимопосещения
Создать систему наставничества по модели «учитель-	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Май-декабрь 2023	Руководители ШМО	Приказ Положение о наставничестве

учитель»	школы			
	Организация комплекса встреч наставника с наставляемым	Май-декабрь 2023	Гилунова С.В.	Составление программы
	Реализация индивидуальных маршрутов профессионального роста	Май-декабрь 2023	Пипенко О.С., заместитель директора по УВР	Индивидуальный маршрут

