



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МКОУ СОШ № 17 с. СУНЖА МИНЕРАЛОВОДСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №17 с. Сунжа Чераневой А. В. о проделанной работе за 2023 год
I. Введение. Цели и задачи

Профсоюз в образовании – это единственная организация, которая защищает и бережет трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает отношения и микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы добиваемся того, чтобы все работники, начиная с администрации школы и заканчивая техническим персоналом были объединены не только профессиональной деятельностью, но, и чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ СОШ № 17. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов каждого члена Профсоюза;
- общественный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году были: организационная работа, повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, взаимодействие с администрацией школы, информационное обеспечение всех членов комитета, социально – правовая защита, здоровье и охрана труда, финансовая деятельность.

II. Организационно-массовая и информационная работа

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 19 человек, что составляет 58 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

На заседаниях профкома обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюзный комитет школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются информационный стенд профкома, а также сайт школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте профсоюзные встречи и собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.д.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.). Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) За отчетный период материальная помощь была получена одним членом первичной профсоюзной организации.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета конечно есть еще над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства РФ. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год: усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО, повысить активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

Профсоюзная организация – это важная часть организации эффективного социального партнерства, способствующая формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО



Черанева А. В.